

Số: 163/QĐ-ĐHSP

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 02 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định tạm thời về xử lý kỷ luật viên chức
vi phạm chính sách Dân số- Kế hoạch hóa gia đình

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM TP.HCM

Căn cứ Quyết định 426/TTg ngày 24/10/1976 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Sư Phạm TP. HCM;

Căn cứ Nghị định 104/2003/NĐ – CP ngày 16/9/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Pháp lệnh dân số; Nghị định số 20/2010/NĐ – CP ngày 8/3/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh dân số; Nghị định số 18/2011/NĐ- CP ngày 17/3/2011 sửa đổi Khoản 6 Điều 2 Nghị định số 20/2010/NĐ- CP ngày 8/3/2010;

Căn cứ Nghị định số 27/2012/NĐ – CP ngày 6/4/2012 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với viên chức và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả của viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 29/2011/NĐ – HĐND ngày 7/12/2011 của Hội đồng Nhân dân TP. HCM về ban hành chính sách Dân số và Kế hoạch hóa gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2011 – 2015;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này **Quy định tạm thời về xử lý kỷ luật viên chức của Trường Đại học Sư Phạm TP. HCM vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3 trở lên).**

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Kế hoạch – Tài chính, Đào tạo và Trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3 (để thực hiện);
- Công đoàn (ph/hợp);
- Các PHT (để biết);
- Lưu: TC-HC.



PGS. TS Nguyễn Kim Hồng

**QUY ĐỊNH TẠM THỜI
VỀ XỬ LÝ VIÊN CHỨC VI PHẠM
CHÍNH SÁCH DÂN SỐ - KẾ HOẠCH HÓA GIA ĐÌNH**
(Ban hành kèm theo quy định số 163 /QĐ- ĐHSP ngày 01 tháng 01 năm 2015)

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Văn bản này quy định về xử lý kỷ luật viên chức, hợp đồng lao động đang làm việc tại trường Đại học Sư Phạm TP. HCM vi phạm chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình (DS – KHHGĐ), sinh con thứ 3 trở lên.

Điều 2: Những trường hợp viên chức, hợp đồng lao động sinh con thứ 3 không vi phạm chính sách DS – KHHGĐ:

Căn cứ theo Điều 2, Nghị định số 20/2010/NĐ – CP ngày 8/3/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh dân số.

Điều 3: Nguyên tắc xem xét xử lý kỷ luật

1. Khách quan, công bằng, nghiêm minh, đúng pháp luật.
2. Thái độ tiếp thu của cá nhân vi phạm.
3. Công chức, viên chức, hợp đồng lao động là Đảng viên vi phạm chính sách DS – KHHGĐ ngoài việc xem xét xử lý kỷ luật theo quy định này còn phải xem xét, xử lý kỷ luật về mặt Đảng theo quy định.
4. Không áp dụng hình thức xử phạt hành chính thay cho hình thức kỷ luật.
5. Cấm mọi hành vi xâm phạm thân thể, danh dự, nhân phẩm của viên chức trong quá trình xử lý kỷ luật.

Điều 4: Các trường hợp chưa xem xét xử lý kỷ luật

1. Viên chức đang trong thời gian nghỉ hàng năm, nghỉ theo chế độ, nghỉ việc riêng được Hiệu trưởng cho phép.
2. Viên chức đang trong thời gian điều trị, chữa bệnh có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền.

3. Viên chức đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5: Hình thức kỷ luật

1. Viên chức không giữ chức vụ quản lý
 - Hình thức kỷ luật **“khiển trách”**: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 3.
 - Hình thức kỷ luật **“cảnh cáo”**: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 4.
 - Hình thức kỷ luật **“buộc thôi việc”**: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 5 trở lên.
2. Viên chức giữ chức vụ quản lý
 - Hình thức kỷ luật **“cảnh cáo”**: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 3.
 - Hình thức kỷ luật **“cách chức”**: áp dụng đối với viên chức sinh con thứ 4.

Điều 6: Các hình thức xử lý khác

1. Đơn vị có viên chức sinh con vi phạm chính sách DS – KHHGĐ bị hạ một bậc danh hiệu thi đua và không xem xét, đề nghị các hình thức khen thưởng trong năm học có viên chức vi phạm.
2. Viên chức sinh con thứ 3 trở lên ngoài việc phải nhận một trong các hình thức kỷ luật đã nêu ở Điều 5 quy định này còn phải xem xét đưa ra khỏi danh sách quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bổ nhiệm chức vụ quản lý trong thời gian bị xử lý kỷ luật.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7: Trách nhiệm thực hiện chính sách DS – KHHGĐ

1. Trách nhiệm của Trưởng đơn vị
 - Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận tổ chức thực hiện quy định của Trường về chính sách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình.
 - Hàng năm, báo cáo tình hình viên chức vi phạm chính sách DS – KHHGĐ để Trường xem xét xử lý kỷ luật theo quy định.

2. Trách nhiệm của Phòng Tổ chức – Hành chính và Trạm Y tế

- Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Trường cung cấp thông tin, tổ chức tuyên truyền việc thực hiện chính sách DS – KHHGĐ.
- Đưa nội dung việc thực hiện chính sách DS – KHHGĐ để đánh giá thi đua năm học.
- Thường xuyên cập nhật tin tức và các văn bản mới để tham mưu cho Hiệu trưởng điều chỉnh, bổ sung quy định cho phù hợp.

3. Trách nhiệm của viên chức

Viên chức có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc chính sách DS – KHHGĐ của Đảng, Nhà nước và quy định của trường.

Điều 8: Điều khoản thi hành

- Viên chức sinh con thứ 3 trở lên trước khi có quy định này nhưng chưa bị xử lý kỷ luật, nếu đang trong thời hạn 24 tháng kể từ ngày sinh con thì xử lý kỷ luật theo quy định này.
- Phòng Tổ chức – Hành chính, Trạm Y tế phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong trường tuyên truyền, phổ biến, tổ chức thực hiện, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện quy định, định kỳ báo cáo Hiệu trưởng.



PGS, TS Nguyễn Kim Hồng